

## **XIV JORNADA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL**

11 de mayo de 2016

### **MESA IV. Sinergias Empresas-Orientación**

#### **EXPERIENCIA DE FORMACIÓN DUAL EN LA EMPRESA.**

---

En la empresa Mann Hummel Iberica se inició el proceso de Formación Dual Grado Superior de Mecatrónica con el objetivo de formar a profesionales de acuerdo con las necesidades presentes y futuras, para que conociendo los procesos actuales de producción y la cultura de la empresa se integren rápidamente y sean la renovación generacional para las necesidades futuras, ayuden a atraer inversiones, siendo un factor de sostenibilidad y así damos respuesta a las necesidades reales de las personas y de los procesos.

#### **Jose María Alejandre**

Nacido en Calatayud, 60 años.

Graduado Social por la Universidad de Zaragoza.

Experiencia profesional: desde 1972 actualidad en Mann Hummel Iberica (Filtros Mann)

1972 ingresó como aprendiz en la sección de matricería realizando cálculos de primas a la producción. (Destajos)

1975 se incorporó al departamento de RRHH donde ha desarrollado su carrera profesional pasando por todas las funciones administrativas, nóminas y relaciones laborales que se convirtieron en su pasión, llegando a ocupar el puesto de Director de RRHH en el año 1999 hasta la actualidad.



#### **PROFESIONALES COMPROMETIDOS CON LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD: PROGRAMA "APADRINANDO EL TALENTO".**

---

Su intervención se centrará principalmente en los elementos que hacen innovador al proyecto Apadrinando el talento respecto a otros proyectos existentes en la actualidad.

En 2012 la Fundación pone en marcha Apadrinando el talento un programa de mentoring social que tiene como finalidad aumentar la empleabilidad de jóvenes que son la primera generación en su familia en obtener una titulación superior, garantizando la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado de trabajo.

A los y las jóvenes se les ofrece un acompañamiento a cargo de personal de dirección y profesionales en activo (la mayoría, de empresas miembros del Patronato de la FPdGi), que les guían y orientan poniendo a su disposición contactos profesionales que le ayudan a acceder al mundo laboral en un puesto acorde con sus competencias técnicas y personales. De esta forma Apadrinando el talento facilita la transición del mundo educativo al mercado laboral, poniendo en valor el networking como herramienta indispensable para hacerse un sitio en el mercado de trabajo.

Además, el programa permite hacer visibles el talento y los méritos de participantes, promover la contratación de jóvenes que han conseguido ser referentes en su familia y entorno, y sensibilizar a las empresas y sus trabajadores/as respecto a esta realidad.

### **Gema Guzmán González.**

Diplomada en Trabajo Social por la Universidad de Granada, Licenciada en Ciencias del Trabajo por la UOC, y Máster en Exclusión Social y Diversidad Cultural por la Universitat de Girona.

Tiene más de 15 años de experiencia en la dirección y gestión de proyectos de promoción económica, empleo e investigación en diferentes instituciones públicas y privadas: UGT Cataluña, Ayuntamiento de Girona, Universitat de Girona y Diputación de Girona.

Cabe destacar su participación en proyectos de iniciativa comunitaria EQUAL, la gestión de proyectos europeos de I+D+I de la Universitat de Girona, la dirección de la Unidad de Promoción y Desarrollo (UPD) del Ayuntamiento de Girona y la coordinación del programa Mejora de la competitividad territorial de la Diputación de Girona.

Desde 2012 es responsable de los proyectos Apadrinando el talento y Pigmalión en la Fundación Princesa de Girona.



## **CLAVES PARA UNA EFICAZ COLABORACIÓN ENTRE ORIENTACIÓN Y EMPRESAS.**

Saben realmente las y los candidatos ¿qué demandan las empresas? ¿Cómo averiguarlo? ¿Cómo pueden las empresas conocer realmente a los y las candidatas? ¿Qué clase de colaboración se puede establecer antes de la contratación? ¿Cómo agilizar las contrataciones? Planteamientos y soluciones.

### **Elena García Pont.**

Consultora de RRHH con 18 años de trayectoria vinculada a la consultoría de RRHH, principalmente en Outplacement, Identificación de potencial y Formación. Expertise en la Dirección de proyectos de Orientación y acompañamiento Profesional en todo el territorio español, en procesos de fusión/compra, reorganizaciones y cierres de compañía.

Experta en Programas de Desarrollo de Carrera dirigidos a jóvenes y como Project Management en proyectos grupales. Implantación de planes de gestión de RRHH en centros educativos.

Country Manager 3 Day Startup Spain <http://vigo.3daystartup.org/> (última edición en Vigo, próxima edición en 10 días en Barcelona). Consultora de Orientación Profesional en IESE. Mentora de Startups en La Salle Technova Formadora en Administración Pública: Barcelona Activa, Ministerio de Asuntos Sociales, Junta de Andalucía, Diputación de Barcelona, Generalitat de Cataluña... Seminarios y cursos de Orientación Profesional (desempleados y en activo), Habilidades sociales, Motivación etc.

