

XIV JORNADA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL 11 de mayo de 2016

Mesa II. Innovación en la Orientación

INTERVENCIÓN SOCIAL FRENTE EL DESEMPLEO: PROGRAMA LANZADERAS DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO SOLIDARIO.

A través del Programa Lanzaderas de Empleo y Emprendimiento Solidario iniciado en 2013, el equipo de profesionales de Innórbita, ha corroborado los efectos positivos cuantitativos (%de inserción laboral) y cualitativos (desarrollo profesional), de nuevas fórmulas de apoyo para las personas en situación de desempleo, focalizadas en el trabajo en equipo, el protagonismo del usuario/a, la horizontalidad, la visibilidad, la adquisición y refuerzo de las citadas competencias transversales y la gestión de la estrategia personal de búsqueda de empleo centrada en el autoconocimiento (misión, visión, valores, competencias) y en la oferta de una propuesta de valor única (huyendo de "consejos" de fórmula).

En la ponencia se explicará la génesis del programa, la articulación de partenariados establecida para ponerla en marcha, la metodología de trabajo y los principales resultados obtenidos. Esta información servirá de base para el posterior taller de trabajo, en el que se aportarán conocimientos teóricos, herramientas de trabajo concretas y escenarios de ejercicio práctico aplicables para profesionales de la orientación laboral, la formación y la consultoría.

Rocío Pérez Guardo.

Doctora en Sociología, Licenciada en Ciencias del Trabajo y Diplomada en Trabajo Social, con formación de posgrado en igualdad entre hombres y mujeres, calidad y excelencia en la empresa y dirección de recursos humanos. Coach Ejecutiva ICF. Project Manager Prince2.

Actualmente responsable de Metodología, Formación y Desarrollo de Personas. Área de Innovación Social. Fundación Santa María la Real del Patrimonio Histórico.

Durante varios años docente e investigadora universitaria en el Departamento de Sociología y Trabajo Social de la Universidad de Valladolid.



LA MARCA PERSONAL, ALIADA DEL TALENTO ANTE LO DESCONOCIDO.

En 2014 dos investigadores de la universidad de Oxford afirmaron que en menos de 20 años en 48% de las profesiones de hoy no existirían. Cómo adaptar el talento a este nuevo entorno desconocido requiere de observación y sentido crítico. La marca personal es una herramienta que ayuda al profesional a gestionar su carrera profesional en este futuro incierto.

Arancha Ruíz

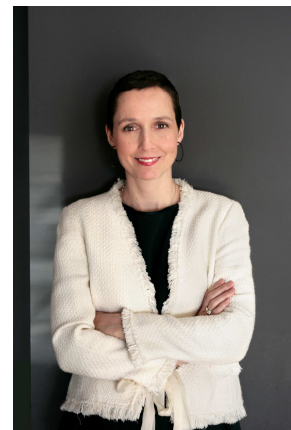
Reconocida especialista en Talento y Personal Branding en España. Autora de los libros *"El Mapa de tu Talento"* con prólogo de *Eduard Punset* y *"Qué busca un Headhunter"*.

Escribe regularmente en el blog www.HistoriasdeCracks.com y colabora con otros medios incluyendo TV, radio, prensa y revistas, teniendo además una presencia muy activa en redes sociales bajo su alias @alterarancha.

Profesora en IE Business School y conferenciante asidua en otras escuelas de negocios y foros como ESADE, EADA, Foxize, Universidad Politécnica de Madrid, Universidad de Alicante, Universidad de Granada y empresas como Telefónica, HP, La Caixa, Desigual, Bacardí, Clifford Chance, Deutsche Bank y Repsol. Los temas que aborda en sus conferencias están relacionados con marca personal y el talento del siglo XXI.

Arancha Ruiz dirige su propia compañía Headhunter & Talentist especializada en Talento y Marca Personal.

Executive MBA por el IE Business School, Master in Politics and Environment por la Universidad Carlos III Madrid, Master en Asesoría Jurídica de Empresas (L.L.M.) por el IE Law School y Licenciada en Derecho por la Universidad de Granada.



ORIENTACIÓN SOCIO-LABORAL EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL: NUEVOS ENFOQUES.

Además de los programas educativos, oportunidades y servicios que se ofrecen a las personas con discapacidad intelectual, es preciso plantear un sistema de orientación que apoye a la persona y a la familia lo largo de su itinerario vital para tratar de encontrar en cada momento la respuesta más oportuna para un desarrollo personal armónico e integral. Este sistema de orientación tendrá en cuenta los nuevos marcos conceptuales y se centrará en el itinerario para la autonomía y la vida independiente.

Este nuevo enfoque de orientación socio-laboral colaborará en el impulso de medidas que garantizan la igualdad de oportunidades y la accesibilidad a entornos inclusivos (en el trabajo, en la vivienda, en la comunidad, en la formación). Los procesos de orientación, a lo largo del itinerario personal, tendrán como referente los proyectos de vida independiente (vivienda con apoyo, empleo con apoyo, participación ciudadana, aprendizaje a lo largo de la vida).

Elías Vived Conte

Doctor en Psicología. Psicólogo de la Asociación Down Huesca desde 1993. Responsable del área educativa, coordinador de los proyectos de vida independiente. Asesor educativo en Down España. Miembro de la Red Nacional de Vida Independiente de Down España. Miembro de la comisión de educación de CERMI-Aragón.

Profesor Asociado de la Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación de la Universidad de Zaragoza desde 2003. Miembro del Grupo de Investigación "Educación y Diversidad" de la Universidad de Zaragoza.

